

ĐỔI MỚI CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, SỬ DỤNG VÀ THU HÚT NHÂN TÀI TRONG KỶ NGUYÊN VƯỜN MÌNH CỦA DÂN TỘC: QUAN ĐIỂM VÀ GIẢI PHÁP*

NGUYỄN THỊ TUYẾT**
NGUYỄN VĂN CHIỀU***
NGÔ THANH BÌNH****

Tóm tắt: Để đưa dân tộc Việt Nam vững bước phát triển, vươn mình trong thời đại mới và hiện thực hoá khát vọng xây dựng đất nước hùng cường, công tác đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài cần phải được xác định yếu tố then chốt, được bảo đảm cả về số lượng và chất lượng, có cơ cấu hợp lý. Theo đó, trong bối cảnh toàn cầu hóa, kinh tế tri thức, cần không ngừng đổi mới quan điểm, giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả nhiệm vụ đào tạo, sử dụng, thu hút nhân tài trong bối cảnh mới, góp phần xây dựng và phát triển Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa phồn vinh, văn minh, hạnh phúc.

Từ khóa: Đào tạo; sử dụng; thu hút nhân tài; kỷ nguyên vườn mình.

Abstract: To guide Vietnam toward steady and confident progress, to rise to rise to the challenges and opportunities of the new era, and to realise the aspiration of building a powerful and prosperous nation, the training, utilisation, and attraction of talent must be recognised as a key factor in national development - guaranteed in both quantity and quality and structured in a sound and balanced manner. Accordingly, in the context of globalization and the knowledge economy, it is necessary to continually refresh and update approaches and policies so as to enhance the effectiveness of talent development, deployment, and recruitment amid these evolving conditions, thereby contributing to the building of a prosperous, vivified and happy socialist Vietnam.

Keywords: Training; utilization; attraction of talent; era of national advancement.

Ngày nhận bài: 14/12/2025; Ngày sửa bài: 15/01/2026; Ngày duyệt đăng bài: 20/02/2026.

1. Mở đầu

Đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài là một nội dung quan trọng thể hiện sự đột phá trong nhận thức và thực thi chính sách của Đảng Cộng sản Việt Nam để đưa đất nước phát triển nhanh, bền vững trong kỷ nguyên mới. Trong bối cảnh những thập niên đầu thế kỷ XXI, cạnh tranh nhân tài, phấn đấu thành cường quốc nhân tài trở thành một xu thế thời đại. Đặc biệt, Việt Nam đang bước vào kỷ nguyên vườn mình với khát vọng bứt phá toàn diện, trở thành

quốc gia phát triển, có thu nhập cao vào giữa thế kỷ XXI. Kỷ nguyên phát triển mới đòi hỏi Việt Nam phải có những đột phá chiến lược mạnh mẽ, trong đó đột phá về đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài có ý nghĩa chiến lược, đáp ứng yêu cầu phát triển bứt phá của đất nước.

2. Mục tiêu cơ bản trong đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045

Trong bối cảnh Việt Nam thực hiện mục

* Nghiên cứu này được Trung tâm Hỗ trợ Nghiên cứu Châu Á - ĐHQGHN tài trợ từ nguồn kinh phí của Viện Nghiên cứu Cao cấp CHEY mã số CA.23.7A.

** ThS. Trường Đại học Khoa học xã hội và Nhân văn, Đại học Quốc gia Hà Nội. Email: tuyethatccb@gmail.com

*** PGS.TS. Trường Đại học Khoa học xã hội và Nhân văn, Đại học Quốc gia Hà Nội.

Email: ngocnganchieu@gmail.com

**** Trường Đại học KHXH&NV, ĐHQGHN. Email: thanhbinhhngo@gmail.com

tiêu chiến lược phát triển đến năm 2030, tầm nhìn 2045, công tác đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài đóng vai trò là một trong những đột phá chính sách để phát triển đất nước nhanh, bền vững. Trải qua gần 95 năm xây dựng và phát triển, Đảng Cộng sản Việt Nam đã đúc rút được những kinh nghiệm quý báu về đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài.

Thực tiễn cho thấy, trước yêu cầu mới, phải tiếp tục mạnh mẽ đổi mới nhận thức, hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật; kiến tạo môi trường, tăng cường đầu tư nguồn lực, đổi mới phương thức lãnh đạo - quản lý, tăng cường hợp tác quốc tế,... hướng tới phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao để trong thế kỷ XXI, đất nước sẽ xuất hiện nhiều tài năng lớn, kiệt xuất, tầm cỡ thời đại, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh, bền vững. Bên cạnh đó, phải đổi mới tư duy, thay đổi cách làm, nâng cao năng lực, tận dụng thời cơ, tổ chức lại và kiến tạo mô hình mới trong đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài nhằm hiện thực hóa những mục tiêu cốt lõi, cụ thể:

Về mục tiêu tổng quát

Tiếp tục triển khai và đẩy mạnh tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong hệ thống các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về thu hút nhân tài, đặc biệt là Quyết định số 899/QĐ-TTg, ngày 31-7-2023, của Thủ tướng Chính, về “Phụ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050”. Trong đó, chú trọng đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài cả về số lượng và chất lượng, có cơ cấu hợp lý, tham gia thực hiện trực tiếp các mục tiêu xây dựng đất nước phát triển nhanh, bền vững dựa trên thành tựu khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, đưa Việt Nam trở thành nước phát triển vào năm 2045.

Đối với từng mục tiêu cụ thể: Phấn đấu đạt 100% nhân tài được công nhận và đào tạo tiếp tục ở lại làm việc sau 5 năm được thu hút, tiếp nhận tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Nhà nước; tỷ lệ nhân tài đã qua đào tạo trong lĩnh vực khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo đạt 65% vào năm 2030 và 100% vào năm 2045; bảo đảm cải thiện Chỉ số cạnh tranh nhân tài toàn cầu (Global Talent Competitiveness Index - GTCI) kể từ năm 2031, phấn đấu năm sau cao hơn năm trước. Đến năm 2030, 100% các bộ, ngành, địa phương, các ngành, lĩnh vực mũi nhọn (như chính trị và quản lý, quản trị và điều hành nhà nước, khoa học-công nghệ cao, AI, cơ sở dữ liệu, tự động hóa, giáo dục, y tế,...) triển khai chính sách đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài. Thiết lập *Mạng lưới nhân tài Việt Nam toàn cầu*, trong đó thu hút được các nhà khoa học đầu ngành tầm cỡ quốc tế về những ngành khoa học cơ bản, công nghệ cao và ngành kinh tế mũi nhọn; đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ cấp chiến lược, doanh nhân tài năng, tầm cỡ; chuyên gia đầu ngành, tài năng trẻ và triển vọng trong các lĩnh vực chính trị, kinh tế, khoa học và công nghệ, văn hóa - xã hội¹,...

3. Quan điểm cơ bản về đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045

Thứ nhất, tiếp tục khẳng định yếu tố nhân tài là sức mạnh, nguồn lực nội sinh đặc biệt quan trọng để phát triển đất nước nhanh và bền vững đến năm 2030, tầm nhìn 2045; công tác đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài là chiến lược nhằm phát huy mạnh mẽ động lực, tạo nên sức mạnh tổng hợp và sức bật đột phá để phát triển. Thực tế, một quốc gia sẽ phát triển chỉ khi tạo ra (đào tạo) hoặc thu hút được một số lượng lớn những cá nhân tài năng và cung cấp cho họ các công cụ cũng như môi trường

¹ Quyết định số 899/QĐ-TTg, ngày 31-7-2023, của Thủ tướng Chính, về “Phụ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050”

để sáng tạo, cống hiến (sử dụng), từ đó mới có thể tạo bút phá. Mặt khác, nhân tài phải là lực lượng lao động tiên phong tham gia tư vấn, hoạch định chính sách, chiến lược phát triển, đẩy nhanh quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Thứ hai, chú trọng tạo sự đồng thuận, phát huy dân chủ trong đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài. Tiếp tục quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, định hướng của Đảng về đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài với phương châm “trọng dụng người có đức, có tài” và “có cơ chế đột phá để thu hút, trọng dụng nhân tài, ứng dụng mạnh mẽ khoa học và công nghệ, nhất là những thành tựu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, tạo động lực mới cho phát triển nhanh và bền vững đất nước”². Thống nhất quan điểm và đổi mới tư duy trong nhận thức, cách thức tổ chức thực hiện về chính sách đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài, với trọng tâm là xây dựng cơ chế, chính sách đột phá, bảo đảm có sự “cạnh tranh bình đẳng, lành mạnh”³; phát huy tinh thần dân chủ, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu cũng như chú trọng nguyên tắc công khai, minh bạch đối với nhân tài. Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, thống nhất giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong phát hiện, tiến cử và thực hiện chính sách đối với nhân tài; có chính sách khen thưởng, tôn vinh và xử lý nghiêm các vi phạm chính sách nhân tài.

Thứ ba, đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài phải bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất, hài hòa với chính sách kinh tế - xã hội; phải đặt trong tổng thể chiến lược con người Việt Nam gắn với chiến lược phát triển nguồn nhân lực thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; đặc biệt, phải dựa trên yêu cầu, nhiệm vụ và phải phù hợp với đặc điểm và vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị. Cùng với đó, phải

bảo đảm thống nhất, đồng bộ và khả thi từ khâu phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh nhân tài; xác lập quan điểm “đa dạng hóa”, “hiện đại hóa” và “ưu tiên hóa” để phù hợp với tình hình, mục tiêu phát triển đất nước đến năm 2030, tầm nhìn đến 2045, trong đó, mỗi lĩnh vực, nhóm ngành, ngành, chuyên ngành lại có những tiêu chí chuyên biệt khác nhau đối với nhân tài.

Thứ tư, kết hợp chặt chẽ giữa vai trò của Nhà nước và thị trường trong đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài, trong đó, Nhà nước đóng vai trò xây dựng cơ chế, chính sách, nhất là cân đối ngân sách, khuyến khích huy động các nguồn lực xã hội trong và ngoài nước tham gia đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài theo quy định của pháp luật. Nghiên cứu, đề xuất việc thành lập *Quỹ phát triển nhân tài quốc gia* để thu hút nguồn lực xã hội hoá cho đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài; kêu gọi sự hỗ trợ từ các doanh nghiệp, các tổ chức. Như vậy, phải đặc biệt coi trọng sự *chia sẻ, liên kết, phối hợp chặt chẽ giữa khu vực công với khu vực tư* trong đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài.

Thứ năm, nhiệm vụ đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 đặc biệt đề cao sự chủ động và chất lượng. Theo đó, toàn hệ thống chính trị cũng như doanh nghiệp trong khuôn khổ chức năng, nhiệm vụ của mình linh hoạt tìm kiếm, đề ra mục tiêu, nội dung đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài một cách phù hợp, khả thi. Đặc biệt ưu tiên *giáo dục đào tạo tài năng từ sớm* để xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao cho đất nước; không phân biệt là đảng viên hay người ngoài Đảng, người Việt Nam ở trong nước hay ở nước ngoài, tạo cơ hội bình đẳng cho nhân tài được cống hiến và thụ hưởng đãi ngộ xứng đáng đóng góp, cống hiến.

² Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, *Sđd*, t. I, tr. 110

³ Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19-5-2018, của Ban Chấp hành Trung ương, “Về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”.

Bên cạnh đó, lấy hiệu quả ứng dụng khoa học - công nghệ vào phát triển kinh tế - xã hội làm tiêu chuẩn, thước đo chất lượng, mức độ thiết thực. Ngoài trình độ, năng lực chuyên môn, nhân tài phải có phẩm chất đạo đức tốt, ý thức phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân, phục vụ Đảng và Nhà nước.

4. Nhiệm vụ, giải pháp đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045

Thứ nhất, tiếp tục thực hiện hiệu quả chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về đào tạo, thu hút, trọng dụng nhân tài⁴; đồng thời đổi mới, tạo đột phá gắn với phổ biến, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của công tác đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài; bảo đảm nhân dân hiểu đúng, đầy đủ về vị trí, vai trò của nhân tài để từ đó có sự ghi nhận và tôn vinh xứng đáng đối với những đóng góp của họ đối với sự phát triển của quốc gia và xã hội. Kết hợp chặt chẽ giữa công tác đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài với xây dựng quy hoạch, chiến lược phát triển của các ngành, lĩnh vực, địa phương. Xây dựng công cụ, thiết chế kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện các chủ trương, chính sách đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài nhằm phát hiện những khó khăn, vướng mắc, hạn chế phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện.

Cùng với đó, tổ chức thực hiện thí điểm mô hình đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài mới hiện đại, phù hợp với bối cảnh phát triển trong nước cũng như quốc tế. Phân công cán bộ chủ chốt trong cơ quan, đơn vị trực tiếp tham gia chỉ đạo, điều hành công tác đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài.

Thứ hai, tiếp tục đổi mới, hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật, tạo cơ chế hiệu quả trong đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài. Phải rà soát hệ thống các quan điểm, chính sách, quy định về nhân tài để bảo đảm sự liên thông, thống nhất; sớm xây dựng cơ chế đột phá để đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài, bảo đảm chủ trương, đường lối của Đảng được thể chế hóa thành các quy định pháp luật, đáp ứng nhu cầu về tuyển chọn và sử dụng nhân tài, trước hết là ở khu vực công. Nghiên cứu xây dựng hệ thống tiêu chí về nhân tài để nhận diện, phát hiện, sử dụng và thu hút nhân tài phù hợp với từng ngành, lĩnh vực.

Ban hành cơ chế, chính sách để tăng cường năng lực cho các đơn vị sự nghiệp trong lĩnh vực khoa học cơ bản, công nghệ, đổi mới sáng tạo, giáo dục, y tế, quốc phòng an ninh,... nhằm đào tạo, cung cấp nguồn nhân lực nhân tài phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Áp dụng chế độ đãi ngộ vượt trội đối với nhân tài trong lĩnh vực khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo có thể đảm nhận các nhiệm vụ nghiên cứu công nghệ lõi trong các lĩnh vực trọng điểm của quốc gia, các nhân tài trong lĩnh vực chính trị, quản lý, quốc phòng an ninh, sáng tạo nghệ thuật.

Thứ ba, xây dựng chương trình, quy hoạch, kế hoạch, dự án và điều kiện đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài ở tất cả các lĩnh vực, thành phần kinh tế, các ngành, địa phương, doanh nghiệp, gia đình... Tập trung đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài trong các lĩnh vực có khả năng làm nòng cốt, trực tiếp giúp cho Đảng, Nhà nước đề ra chính sách đột phá cho phát triển đất nước nhanh, bền vững. Bên cạnh đó, tập

⁴ Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 6-8-2008, của Ban Chấp hành Trung ương, “Về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, ngày 5-12-2017, của Chính phủ, “Về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ”; Quyết định số 899/QĐ-TTg, ngày 31-7-2023, của Thủ tướng Chính phủ, về “Phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050”; Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24-11-2023, của Hội nghị Trung ương tám khóa XIII, “Về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới”; Kết luận số 86-KL/TW ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Chính trị về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

trung xây dựng cơ sở giáo dục đại học, viện nghiên cứu đẳng cấp quốc tế để tạo “vườn ươm nhân tài” và nuôi dưỡng những thế hệ nhân tài mới, những trí thức tinh hoa cho đất nước.

Cùng với đó, triển khai các biện pháp tập hợp lực lượng nhân tài trong và ngoài nước nhằm tổ chức các nhóm nghiên cứu mạnh, các trung tâm nghiên cứu, viện nghiên cứu xuất sắc trong các lĩnh vực kỹ thuật - công nghệ chủ chốt và các lĩnh vực mới phát sinh trong cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư. Xây dựng cơ chế hợp tác chặt chẽ giữa doanh nghiệp - trường đại học - viện nghiên cứu, lấy doanh nghiệp và thị trường làm định hướng để đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài thông qua việc cùng xây dựng các nền tảng đổi mới khoa học và công nghệ và cùng thực hiện các dự án lớn. Chú trọng đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài trong lĩnh vực khoa học cơ bản, hàn lâm, nhân tài khoa học xã hội và nhân văn, khoa học lý luận để tạo nền tảng đưa đất nước tiến nhanh, tiến xa.

Thứ tư, kiến tạo môi trường làm việc lành mạnh, bảo đảm công bằng về cơ hội, thăng tiến, đáp ứng các điều kiện làm việc để nhân tài phát huy tốt nhất năng lực, sở trường. Thực hiện chính sách liên thông trong đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài giữa khu vực công và khu vực tư để nâng cao hiệu quả khai thác nhân tài. Phát huy vai trò của doanh nghiệp, tập hợp và ươm mầm nhân tài sáng tạo trong thực tế. Chú trọng phát triển văn hóa Việt Nam trong sự kết hợp nhuần nhuyễn giữa truyền thống và hiện đại bởi tài năng và nhân tài bao giờ cũng được nuôi dưỡng và phát triển trong môi trường văn hóa dân tộc; đồng thời chủ động tiếp thu tinh hoa văn hóa nhân loại.

Thứ năm, tăng cường đầu tư nguồn lực cho công tác đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài. Theo đó, cần nghiên cứu, ban hành cơ chế, chính sách tài chính hợp lý nhằm huy động được nhiều nguồn lực phục vụ cho đào tạo, sử dụng và thu hút nhân

tài; tăng cường đầu tư, xây dựng cơ chế huy động nguồn lực trong và ngoài nước để đầu tư cho việc xây dựng và phát hiện những người có triển vọng trở thành tài năng, đặc biệt là ở các lĩnh vực trọng yếu. Có chính sách ưu đãi thật sự hấp dẫn và cạnh tranh để thu hút nhân tài là người Việt Nam ở nước ngoài đóng góp tài năng cho đất nước như: nhà ở, tiền lương, đãi ngộ vật chất và tinh thần. Ưu tiên nguồn lực đầu tư đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài là các nhà khoa học đầu ngành để tiên phong đổi mới, sáng tạo, thực hiện các nhiệm vụ lớn, quan trọng của quốc gia; phát triển các lĩnh vực nghiên cứu, chương trình đào tạo mới; đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

Thứ sáu, tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước và phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài. Trong đó, đổi mới nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy đảng, tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu trong việc xây dựng và tổ chức thi hành theo tinh thần thượng tôn pháp luật về đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài; tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra của các cấp ủy đảng, chính quyền trong việc xây dựng và triển khai thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ những người có triển vọng trở thành tài năng. Quy định cụ thể quyền hạn và trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị đối với việc tổ chức triển khai, thực hiện chính sách đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài bảo đảm công khai, dân chủ, hiệu quả và tránh hình thức. *Thí điểm đột phá cơ chế trao thẩm quyền và trách nhiệm cho người đứng đầu cơ quan, đơn vị được tuyển chọn trực tiếp đối với người có tài năng*. Mặt khác, phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài thông qua việc khơi dậy mạnh mẽ tinh thần yêu nước, ý chí tự cường dân tộc, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc và khát vọng phát triển

đất nước phồn vinh, hạnh phúc; phát huy dân chủ xã hội chủ nghĩa, sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và của nền văn hóa, con người Việt Nam⁵.

Thứ bảy, tăng cường hợp tác quốc tế về đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài. Xây dựng và thực hiện *Chương trình hợp tác về đào tạo và kết nối nhân tài ở trong nước và trên thế giới*; mạng lưới liên kết và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm quốc tế về đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài. Hoàn thiện chính sách thu hút người tài Việt Nam ở nước ngoài thông qua các chương trình, dự án cụ thể. Nghiên cứu, tinh giản các quy định tiêu chuẩn mang tính hình thức, *đề cao thực tài và hiệu quả công việc* đối với nhân tài. Mở rộng nhiều hình thức thu hút nhân tài, tuyển dụng, thu hút người tài qua nhiều kênh khác nhau, không nhất thiết qua con đường thi cử. Tổ chức trao đổi và chia sẻ kinh nghiệm của các quốc gia, tổ chức quốc tế về xây dựng và thực hiện chính sách, pháp luật về đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài. Tạo điều kiện cho người có tài năng tham gia các hoạt động trao đổi học thuật, các dự án nghiên cứu, hội thảo, hội nghị để học hỏi, tích lũy kinh nghiệm và phát huy tốt nhất sở trường, năng lực và tâm huyết trong công việc.

Về một số kiến nghị

Đối với Bộ Chính trị, Ban Bí thư và Ban chấp hành Trung ương: Trong văn kiện Đại hội XIV của Đảng cần tiếp tục khẳng định quan điểm: *Nhân tài là sức mạnh và là nguồn lực tạo đột phá cho kỷ nguyên vươn mình của Việt Nam trong thời đại mới*. Bên cạnh đó, nghiên cứu ban hành Nghị quyết Trung ương “Về đào tạo, sử

dụng và thu hút nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045” nhằm tạo cơ sở chính trị áp dụng, triển khai đồng bộ và thống nhất các chủ trương, chính sách; đổi mới tư duy, khuyến khích tinh thần mở cửa, tạo điều kiện để nhân tài phát huy được năng lực, trình độ⁶. Mặt khác, tổ chức rà soát và đánh giá việc ban hành và thực thi chính sách của Nhà nước và các địa phương, tạo cơ sở để đề xuất giải pháp đột phá khi hoàn thiện chính sách, pháp luật; tăng cường hơn nữa công tác tuyên truyền, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức ở các cấp ủy Đảng, chính quyền từ Trung ương đến cơ sở, sự đồng thuận, ủng hộ của xã hội đối với chính sách đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài.

Đối với các cơ quan Nhà nước: Tiếp tục thể chế hóa chủ trương, đường lối của Đảng về đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài thành chính sách, quy định, góp phần bảo đảm sự thống nhất, bình đẳng, minh bạch. Triển khai Chương trình “Điều tra cơ bản toàn diện (trong nước - nước ngoài, trong đảng - ngoài đảng) về cơ cấu xã hội và tiềm năng nhân tài Việt Nam” nhằm cung cấp thông tin thực tiễn về đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài, tạo luận cứ khoa học để Đảng thực hiện vai trò lãnh đạo, chỉ đạo đúng đắn, hiệu quả theo định hướng xã hội chủ nghĩa về công tác nhân tài trong tương lai.

Cùng với đó, để thu hút nhân tài từ bên ngoài về nước, các cơ quan, đơn vị chủ động nghiên cứu xây dựng và thực hiện: “Kế hoạch kết nối nhân tài”, “Kế hoạch thu hút 100 nhân tài kiệt xuất từ nước ngoài” (Thu hút từ một trăm nhân tài kiệt xuất trở lên trong nhiệm kỳ 2025 - 2030 ở tất cả các lĩnh vực để hướng tới kỷ niệm 100 năm

⁵ Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, Sđd, t. I, tr.110.

⁶ Trong Nghị quyết cần phải xác định rõ, cụ thể hóa một số nội dung: Thế nào là nhân tài? Đến năm 2030, tầm nhìn đến 2045, đất nước cần đào tạo, sử dụng và thu hút khoảng bao nhiêu nhân tài? Mục tiêu, nguyên tắc, nội dung, kế hoạch và phương thức, nguồn lực đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài? Cơ quan, tổ chức nào là đầu mối chính thực hiện nhiệm vụ đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài?

thành lập Đảng và 100 năm lập nước vào năm 2045). Nghiên cứu xây dựng *Quyết triển nhân tài quốc gia* hoạt động không vì mục đích lợi nhuận, có nhiệm vụ tài trợ, cho vay, bảo lãnh vốn vay, cấp kinh phí thực hiện nhiệm vụ đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài. Kinh phí bước đầu do Ngân sách nhà nước hỗ trợ, đồng thời khuyến khích các tổ chức và cá nhân tham gia hỗ trợ bằng các nguồn vốn hợp pháp. Ngoài ra, có thể nghiên cứu, tổ chức một cơ quan chuyên trách, đủ thẩm quyền để thực hiện việc quản lý nhà nước riêng về công tác đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài, bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ trong việc thực hiện chính sách trên phạm vi cả nước.

Đối với các địa phương, tổ chức, đơn vị: Trên cơ sở các mục tiêu, các địa phương, cơ quan, tổ chức, đơn vị quán triệt đầy đủ đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài; tìm kiếm sự đồng thuận cả trong nhận thức, chính sách, quy định và được cụ thể hóa trong thực tiễn tổ chức thực hiện. Nghiên cứu, ban hành quy định cụ thể hóa khái niệm nhân tài và hệ tiêu chí xác định nhân tài, đồng thời xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng, các chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài theo ngành, lĩnh vực hoặc theo yêu cầu thực tiễn từng địa phương, đơn vị.

5. Kết luận

Với mục tiêu phấn đấu trở thành nước phát triển vào năm 2045, công tác đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài đòi hỏi phải hoàn thiện cơ cấu, cả về số lượng và chất lượng. Trong đó, sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị được coi là điều kiện tiên quyết, tạo đồng thuận và đóng vai trò quyết định. Quan điểm, nhiệm vụ và các giải pháp chiến lược cần được xác lập đồng bộ về nhận thức, thể chế - chính sách, môi

trường làm việc và các nguồn lực để tạo sự đột phá cho công tác đào tạo, sử dụng và thu hút nhân tài.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII. Hà Nội: Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, 2021, t. I.

2. Quyết định số 899/QĐ-TTg, ngày 31-7-2023, của Thủ tướng Chính, về “Phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050”.

3. Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19-5-2018, của Ban Chấp hành Trung ương, “Về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”.

4. Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 6-8-2008, của Ban Chấp hành Trung ương, “Về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

5. Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, ngày 5-12-2017, của Chính phủ, “Về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ”.

6. Quyết định số 899/QĐ-TTg, ngày 31-7-2023, của Thủ tướng Chính phủ, về “Phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050”.

7. Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24-11-2023, của Hội nghị Trung ương tám khóa XIII, “Về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới”.

8. Kết luận số 86-KL/TW ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Chính trị về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.